

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ «ЦРР – д/с №27 «Нэни куллар»


 Р.М. Шарифуллина

Рассмотрено и утверждено  
на общем собрании работников

протокол № 2  
от «05» 09 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБДОУ «ЦРР –  
д/с №27 «Нэни куллар»

 Ю.В. Демьянова

Введено в действие приказом  
Директора МБДОУ «ЦРР –  
д/с №27 «Нэни куллар»

Приказ № 10 от «08» 09 2022 г.

**Программа противодействия коррупции  
в муниципальном бюджетном  
дошкольном образовательном учреждении  
«Центр развития ребенка - детский сад № 27  
«Нэни куллар» г. Альметьевск  
на 2022-2024 гг.**

## 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1.1. Программа противодействия коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка - детский сад № 27 «Нэни куллар» г. Альметьевск (далее – ДООУ) на 2022-2024 гг. разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- Уставом ДООУ.

1.2. **Цель программы** противодействия коррупции в ДООУ (далее – Программы): создание условий для отсутствия причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации.

1.3. **Задачи Программы:**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в ДООУ;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации ДООУ;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия администрации ДООУ;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений в ДООУ;
- повысить эффективность управления, качества и доступности, предоставляемых ДООУ образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ДООУ, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

1.4. **Принципы противодействия коррупции:**

1.4.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

1.4.2. Принцип личного примера руководства ДООУ: ключевая роль администрации ДООУ в формировании этнического стандарта непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением, а также в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

1.4.3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ДООУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- 1.4.4. Принцип нулевой толерантности: неприятие в ДОУ коррупции в любых формах и проявлениях.
- 1.4.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ДОУ, руководства и работников ДОУ в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ДОУ коррупционных рисков.
- 1.4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ДОУ за реализацию антикоррупционной политики.
- 1.4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

## 2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Программа противодействия коррупции муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 27 «Нэни куллар» г. Альметьевск на 2022-2024 гг.
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2022 — 2024 гг. Программа реализуется через следующие этапы: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ I этап – 2022 год,</li> <li>▪ II этап – 2023 год,</li> <li>▪ III этап – 2024 год</li> </ul>
<b>Исполнители программы</b>	Комиссия по противодействию коррупции: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ осуществляет общее руководство программой — директор ДОУ;</li> <li>▪ организует работу по реализации мероприятий программы — старший воспитатель ДОУ;</li> <li>▪ проводят антикоррупционную пропаганду — члены комиссии ДОУ.</li> </ul>
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана на: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ педагогический коллектив ДОУ;</li> <li>▪ обслуживающий персонал ДОУ;</li> <li>▪ воспитанники ДОУ;</li> <li>▪ родители/законные представители воспитанников ДОУ;</li> <li>▪ физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг ДОУ.</li> </ul>
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	Объемы финансового обеспечения в рамках планов ПФХД на 2022-2024 гг.

### 3. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 3.1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие ДООУ следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Подарки	Подкуп и принуждение со стороны воспитателей	Улучшение условий труда и зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"><li>– привлечение спонсорской помощи;</li><li>– информационная открытость деятельности образовательной организации;</li><li>– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации.</li></ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"><li>– осознание этих фактов как социальной проблемы;</li><li>– непримиримая реакция на коррупцию;</li><li>– пропагандистская и просветительская работа;</li><li>– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников.</li></ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"><li>– антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li><li>– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li></ul>

Данные коррупционные риски требуют широкого комплексного подхода, применения не только правовых, но и экономических, организационно-управленческих, информационно-пропагандистских и культурно-воспитательных мер с активным вовлечением в процесс противодействия коррупции всех участников образовательных отношений.

Наиболее целесообразным представляется ликвидация коррупционных рисков программными методами. Это позволит обеспечить взаимодействие всех участников образовательных отношений, последовательность реализации антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности со стороны общества и контроль за результатами.

### 3.2. План антикоррупционных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Сентябрь 2022 г., Сентябрь 2023 г.	Комиссия по антикоррупционной политике ДОУ	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь 2022 г, Сентябрь 2023 г.	Старший воспитатель ДОУ	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов ДОУ	По мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции ДОУ	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
<b>1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников ДОУ</b>				
1.2.	Проведение оценки должностных обязанностей работников ДОУ, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Октябрь 2022 года	Старший воспитатель ДОУ	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

<b>1.3.</b>	Усиление персональной ответственности работников ДОУ за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Постоянно	Директор ДОУ	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
<b>1.4.</b>	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ежеквартально	Старший воспитатель ДОУ	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

## **2. Методы антикоррупционного просвещения**

### **2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся**

<b>2.1.1.</b>	Проведение воспитательно - образовательных занятий по антикоррупционной тематике	2022–2024 гг.	Воспитатели ДОУ	Дополнительный источник информации, посредством которого проводится просветительская работа
<b>2.1.2.</b>	Проведение среди родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Не реже двух раз в год	Воспитатели ДОУ	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
<b>2.1.3.</b>	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников ДОУ. Размещение на информационных стендах и сайте ДОУ	Ежегодно	Старший воспитатель ДОУ	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

<b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции</b>		
<b>2.2.1</b>	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Формирование у Работников ДООУ нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
<b>2.2.2</b>	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения противодействия коррупции	
<b>2.2.3</b>	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
<b>2.2.4.</b>	Обеспечение участия педагогических работников ДООУ в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	2022–2024 гг. Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
<b>2.2.5.</b>	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
<b>2.2.6.</b>	Организация индивидуального консультирования работников ДООУ по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Директор ДООУ Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
<b>2.2.7.</b>	Информирование контрагентов	Предотвращение возможных

	организации о последствиях коррупционных правонарушений			коррупционных рисков
<b>3 Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции</b>				
<b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>				
<b>3.1.1.</b>	Создание на официальном сайте ДОУ специализированного подразделения «Антикоррупционная политика»	Октябрь 2022 г.	Ответственный за размещение информации на сайте ДОУ	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
<b>3.1.2.</b>	Публикация на официальном сайте ДОУ информации об антикоррупционной деятельности ДОУ			Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
<b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>				
<b>3.2.1.</b>	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации ДОУ в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Июль 2022 года	Директор ДОУ	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ			Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
	Размещение на сайте ДОУ публичного отчета директора ДОУ об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности	В течение года, по мере изменений	Ответственный за размещение информации на сайте ДОУ	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
	Организация контроля за	Постоянно	Директор ДОУ старший	Выявление возможных случаев



выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОУ		воспитатель ДОУ	неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в ДОУ
<b>4 Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования</b>			
<b>4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции</b>			
Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности эффективности этой работы	Ноябрь 2022, ноябрь 2023, ноябрь 2024 года	Директор ДОУ	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
Организация работы телефона доверия и горячей линии	Декабрь 2022 г.		Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
Размещение в здании ДОУ «ящика доверия» для письменных обращений по фактам совершения коррупционных и иных правонарушений	Февраль 2023	Заместитель директора ДОУ по хоз.работе	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о фактах проявления коррупции и иных правонарушений.
<b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>			
Осуществление взаимодействия правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	2022–2024 гг.	Директор ДОУ	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения

### 3.3. Ресурсное обеспечение

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

<u>Средства</u>	<u>Ресурсы</u>
<u>Информационные</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>– публичный отчет директора за истекший год;</li><li>– официальный сайт ДОУ;</li><li>– информационные стенды ДОУ;</li><li>– отчеты о мониторинге реализации программы</li></ul>
<u>Материально-технические</u>	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

### **3.4. Контроль выполнения Программы**

Контроль выполнения Программы осуществляет директор ДОУ. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия Программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации Программы за отчетный период, представляют отчет директору о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ДОУ. По завершении реализации Программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в ДОУ мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива детского сада.

### **3.5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ДОУ;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников ДОУ;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации ДОУ;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений ДООУ, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу ДООУ в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

Пронумеровано, пронумеровано, скреплено печатью  
11 (одинадцять) ) листа (ов)  
Директор Ю. В. Демьянова

